

## **Skupina Sumitomo Corporation**

### **Prehlásenie na fiškálny rok 2016 k otázke otroctva a zneužívania ľudí**

Toto prehlásenie je v súlade s časťou 54 (1) zákona Spojeného kráľovstva o novodobom otroctve z roku 2015 a vyjadruje postoj Skupiny Sumitomo Corporation (SC) k problematike novodobého otroctva a zneužívania ľudí pre fiškálny rok 2016. Toto prehlásenie Skupiny SC bolo schválené predstavenstvom SC ako materskej spoločnosti Skupiny SC dňa 29. augusta 2017. Toto prehlásenie týmto za svoje prijíma i spoločnosť Summit Motors Slovakia, spol. s r.o.

#### **Pozadie a organizačná štruktúra**

Skupina SC sa zaväzuje zlepšovať svoju činnosť na zabránenie novodobému otroctvu a zneužívaniu ľudí.

Skupina SC je integrovaná podnikateľská skupina vyvíjajúca obchodné aktivity v širokom spektre odvetví s vyše 130 kancelármi a pobočkami vo vyše 60 krajinách a sieťou vyše 800 spoločností po celom svete. Vďaka svojej globálnej sieti a dôvere spoločností z rôznych priemyselných odvetví i zákazníkov sa Skupina SC zúčastňuje na rozmanitých obchodných aktivitách s využitím svojej korporátnej sily. Tieto obchodné aktivity zahŕňajú predaj rôznych produktov a služieb v Japonsku, import a export, trojstranný obchod a domáce a zahraničné obchodné investície. Skupina SC zamestnáva 65 000 ľudí.

Pre viac informácií o obchodných aktivitách Skupiny SC navštívte nasledujúci link:

<http://www.sumitomocorp.co.jp/english/company/>

#### **Opatrenia prijaté na zabránenie novodobému otroctvu a zneužívaniu ľudí nemajú miesto v podnikaní Skupiny SC a jej dodávateľských reťazcov**

Základom činnosti Skupiny SC je obchodná filozofia spoločnosti Sumitomo, ktorá sa odovzdáva a uplatňuje vyše 400 rokov od svojho vytvorenia pánom Masatomom Sumitomom (1585-1652). Definícia poslania našej spoločnosti (Princípy riadenia a Pravidlá činnosti) vychádza z tejto filozofie a predstavuje základnú a rozhodujúcu hodnotovú normu Skupiny SC. V definícii poslania našej spoločnosti sa jasne uvádza, že Skupina SC rešpektuje osobnosť každého jednotlivca a na prvé miesto stavia integritu a zodpovedné riadenie.

Skupina SC pristupuje k svojmu záväzku bojovať s novodobým otroctvom a zneužívaním ľudí veľmi vážne. Stanovili sme nižšie popísané kroky, ktoré prijala Skupina SC na vylúčenie možnosti novodobého otroctva a zneužívania ľudí v podnikaní Skupiny SC alebo jej dodávateľských reťazcov:

#### *Pravidlá činnosti v oblasti riadenia dodávateľských reťazcov*

Skupina SC vypracovala pravidlá činnosti v oblasti riadenia dodávateľských reťazcov. Uplatňovaním týchto pravidiel chceme doceliť funkčné spojenie v súčinnosti s našimi dodávateľmi, obchodnými partnermi a inými zmluvnými stranami za účelom zabezpečenia zodpovedného riadenia dodávateľských

vzťahov. Ako súčasť týchto pravidiel si Skupina SC stanovila hodnoty “Rešpektovania ľudských práv a nepodieľania sa na ich zneužívaní” a “Predchádzania nútenej práci, detskej práci a plateniu neoprávnene nízkej mzdy”. Tieto princípy utvárajú základné pravidlá pre presadzovanie nášho záväzku bojovať proti novodobému otroctvu a zneužívaniu ľudí.

#### *Určenie hlavných problémových okruhu Skupiny SC*

V apríli 2017 SC zverejnilo svojich “Šesť hlavných problémových okruhov na dosiahnutie udržateľného rozvoja v rámci spoločnosti” - súbor spoločenských problémov, ktoré Skupina SC vníma ako podstatné, a na ktoré by mala prednostne reagovať vo svojich obchodných aktivitách a pri prijímaní opatrení na riešenie nových úloh.

Tieto hlavné problémové okruhy boli definované na základe obchodnej filozofie spoločnosti Sumitomo a definície poslania Skupiny SC. V ďalšej činnosti bude Skupina SC tieto problémové okruhy považovať za rozhodujúci faktor pri tvorbe obchodných stratégií a v rozhodovacom procese v rámci obchodnej činnosti.

<Problémové okruhy, na ktoré sa by mala Skupina SC prednostne zamerať pri svojom podnikaní >

- Podpora zdravého životného prostredia
- Príspevok k rozvoju miestnych komunit a hospodárskych aktivít
- Vytváranie predpokladov pre zlepšenie kvality života
- Sprístupnenie rôznorodých možností rozvoja

<Nové úlohy, na riešenie ktorých Skupina SC musí prijímať opatrenia>

- Rozvíjanie ľudských zdrojov a podpora rozmanitosti
- Zvýšenie úrovne riadenia

Zvyšovaním úrovne riadenia bude Skupina SC naďalej pomáhať zabezpečovať, aby novodobé otroctvo a zneužívanie ľudí nemali miesto v podnikaní Skupiny SC alebo jej dodávateľských reťazcov.

#### *Pristúpenie k Iniciatíve OSN Global Compact*

V marci 2009 SC ako materská spoločnosť Skupiny SC pristúpila k Iniciatíve OSN Global Compact a vyjadrila svoju podporu jej 10 princípom. Táto medzinárodná iniciatíva smerujúca k udržateľnosti zdieľa rovnaké hodnoty ako definícia poslania našej spoločnosti. Účasťou na tejto Iniciatíve sa SC zaviazalo k ďalšiemu posilňovaniu našej spoločnosti neustálym vyhľadávaním takých oblastí svojho podnikania, ktoré sa dajú vylepšiť v súlade s hodnotami presadzovanými jej 10 princípmi. Na spomínanú Iniciatívu OSN sa odvoláva aj interný kontrolný proces Skupiny SC.

SC ja navyše aktívnym členom Rady miestnej Japonskej siete Iniciatívy OSN Global Compact.

#### *Príprava a školenia*

SC ako materská spoločnosť Skupiny SC poskytuje viacero príležitostí na zoznámenie sa s Princípmi činnosti a ich hlbšie osvojenie si vrátane:

- školení pre nových zamestnancov;
- stretnutí v rámci obchodných útvarov a domácich i zahraničných regionálnych organizácií; a
- preškolení riadiacich pracovníkov pred ich vyslaním do zahraničia.

Vo fiškálnom roku 2016 sme uskutočnili školenia pre 157 nových zamestnancov materskej spoločnosti a 208 zamestnancov z regionálnych pobočiek, približne 10 stretnutí so všetkými obchodnými útvarmi a vyše 40 preškolení riadiacich pracovníkov vysielaných do zahraničia.

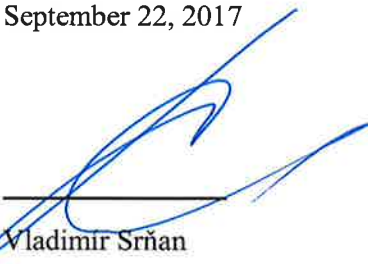
V úsilí o riešenie problému zneužívania ľudských práv (vrátane novodobého otroctva a zneužívania ľudí) SC v októbri 2016 usporiadalo dve špecializované stretnutia za účasti externých odborníkov, ktorých účelom bolo poskytnúť praktické školenie o tom, ako sa majú vyhodnocovať riziká prípadného zapojenia sa do zneužívania ľudských práv v dodávateľských reťazcoch SC. Stretnutia, na ktorých sa spolu zúčastnilo 49 zamestnancov, zahŕňali prednášky na také témy, ako je dôležitosť ľudských práv pre spoločnosti a prípadové štúdie zneužívania ľudských práv. Účastníci boli následne rozdelení do skupín, ktoré absolvovali praktické školenie pozostávajúce zo 4 krokov: 1. podnikateľská analýza, 2. identifikácia dôležitých problémov v oblasti ľudských práv, 3. rozbor rizík vyplývajúcich z jednotlivých problémov v oblastiach ľudských práv a 4. posúdenie protiopatrení.

#### *Kontrolné záznamy a prieskumy obchodných útvarov*

Okrem programu školení SC sme si vytvorili kontrolné záznamy pre obchodné útvary na kontrolu svojich vlastných podnikateľských činností ako aj aktivít našich partnerov z dodávateľských reťazcov, ako sú naši obchodní partneri, naše pobočky a pridružené spoločnosti a iní zmluvní partneri, a to z hľadiska dlhodobej udržateľnosti podnikania. Keďže SC podniká v mnohých sektoroch, v ktorých sa objavujú rozličné riziká, predsa len vykorenenie prípadov novodobého otroctva a zneužívania ľudí zostáva kľúčovou prioritou.

Na základe zozbieraných poznatkov a skúseností nadobudnutých počas školení SC a špecializovaných stretnutí obchodné útvary určili špecifické časti svojich obchodných činností a dodávateľských reťazcov, ktoré by mali podrobiť preskúmaniu. Príslušné riziká sa vyhodnocujú s ohľadom na súvislosti, v ktorých dané obchodné útvary pôsobia. Toto zahŕňa napríklad analýzu oblastí, kde je pravdepodobnosť výskytu novodobého otroctva a zneužívania ľudí vyššia. Nepoľavíme v našom úsilí zameranom na zabránenie tomu, aby novodobé otroctvo a zneužívanie ľudí v akejkoľvek forme malo miesto pri výkone podnikateľských aktivít v rámci našej spoločnosti alebo v našich dodávateľských reťazcoch.

September 22, 2017



Vladimír Srňan

Generálny riaditeľ

Summit Motors Slovakia, spol. s r.o.